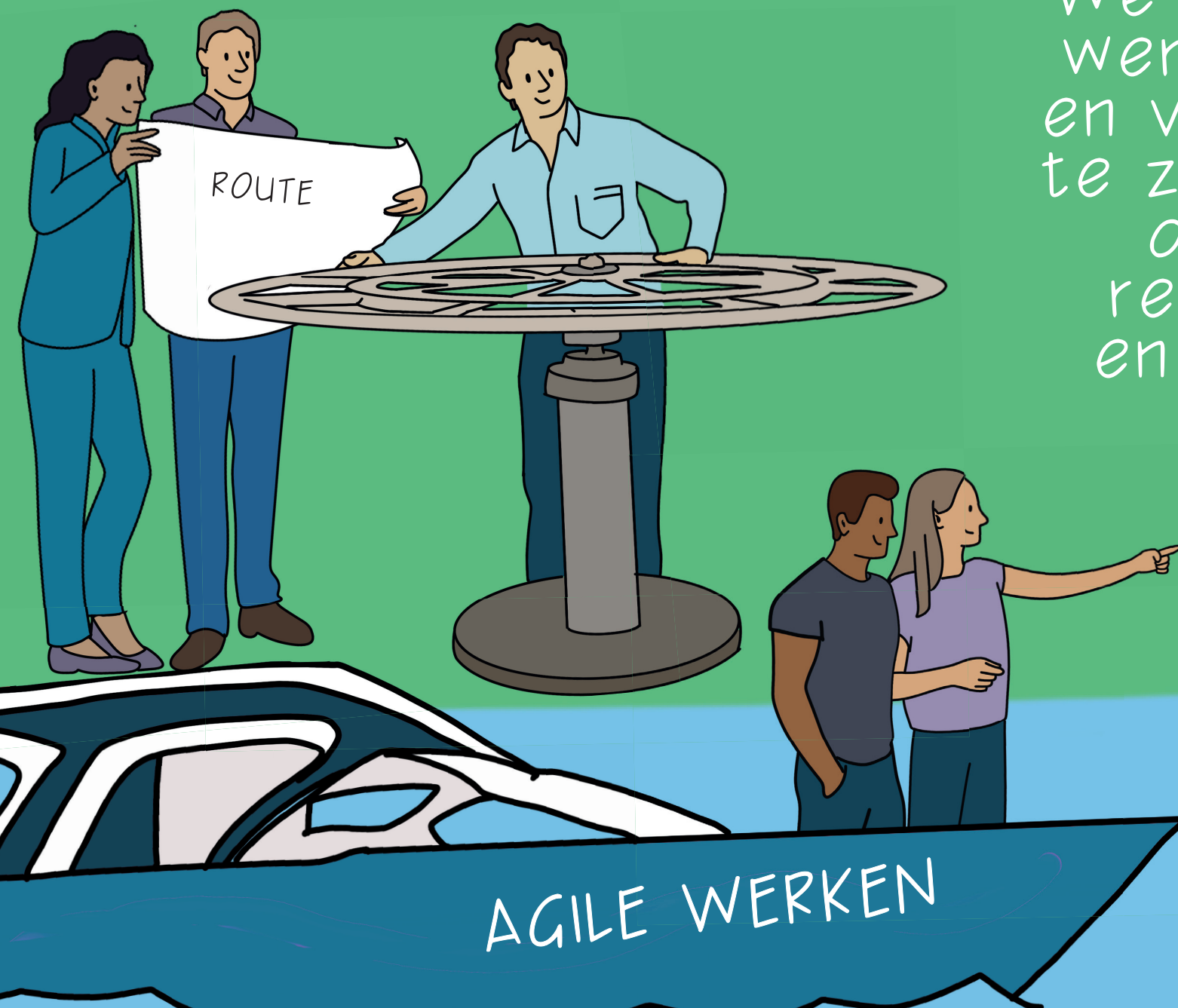


AGILE EN DATAGEDREVEN WERKEN

ZELFSTURENDE STRUCTUUR

Met het management en de medewerkers bepalen we samen de koers en reflecteren we continu op het proces. Waar nodig passen we aan.



4

INTERVISIE

We borgen de nieuwe Agile werkwijze door feedback- en verbetermechanismen in te zetten. De medewerkers opereren zelfstandig, reflecteren gezamenlijk en verbeteren hun eigen werkwijze.



3

COACHEN

Aan de hand van een strategische vraag doorlopen we met de medewerkers, vanuit de verschillende Agile-rollen, het proces. Hierin coachen wij hen op vaardigheden.

2

TRAINEN

We trainen de medewerkers over de structuur, het scrum framework en de bijbehorende rollen. In de pilot (WKC) gaan we (lerend) te werk. Samen geven we invulling aan de rollen.

1

FUNDAMENT

In het strategisch kader leggen we de ambitie, de structuur, de rollen/verantwoordelijkheden en de processen vast.



AGILE WERKEN

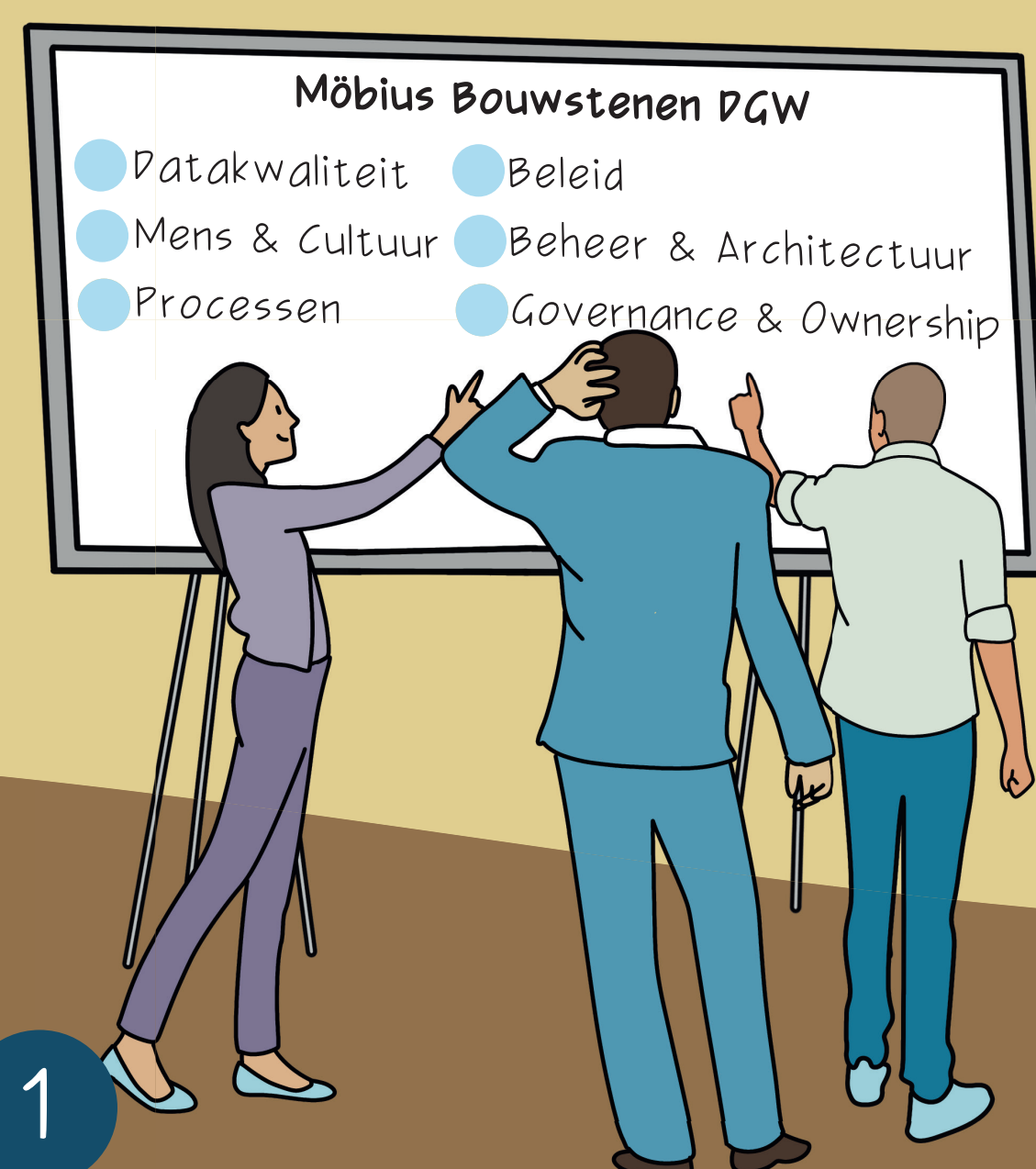
ketenpartners



quickscan

datavolwassenheid

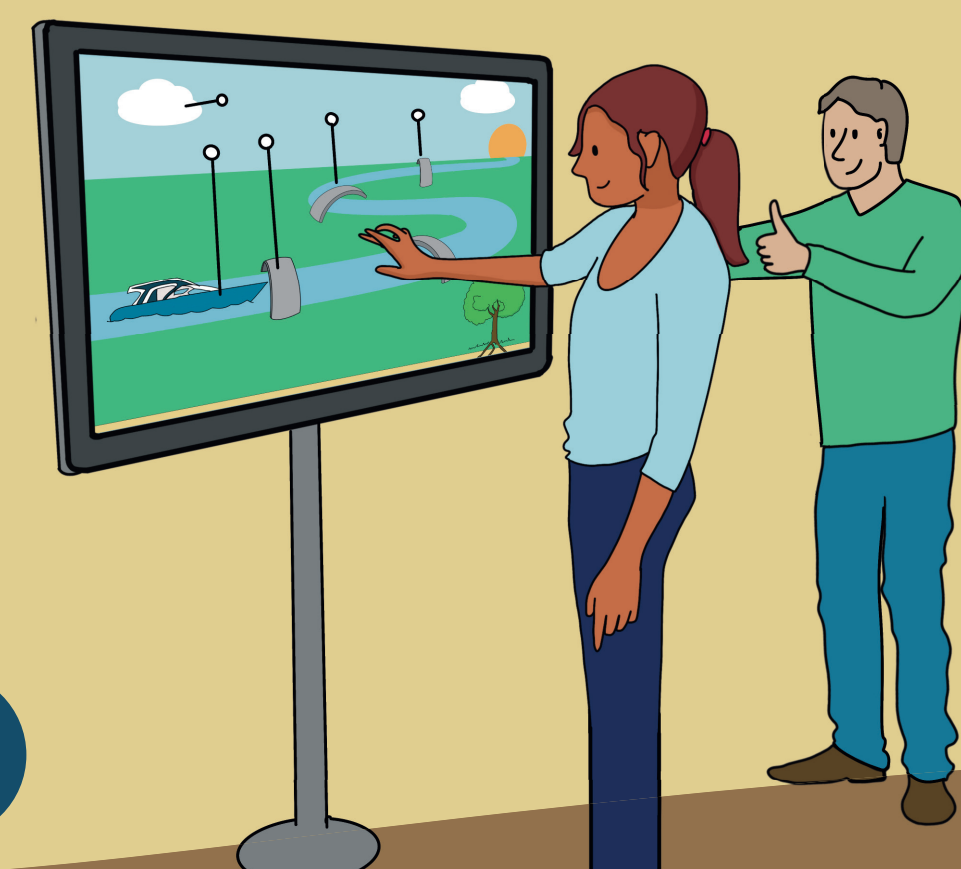
als corporate asset
sturend data-management
centraal data-management
afdelingsgericht data-management
ad hoc data-management



1

FUNDAMENT

We stellen een realistisch ambitieniveau vast, maken een roadmap en richten een datafundament in aan de hand van de Möbius bouwstenen.



3

COACHEN

Aan de hand van een strategische vraag doorlopen we met de medewerkers, vanuit verschillende rollen, het proces. Hierin coachen wij de medewerkers op hun vaardigheden en bouwen we aan het datafundament.

4

INTERVISIE

Implementatie van een continu verbetercultuur met feedbackmechanismen.



eindresultaat

Harde kant

- Ambitieniveau en visie bepaalt
- Roadmap is vormgegeven
- Governance is ingericht
- Starten met het vullen van het datafundament
- Organisatie is in staat om data om te zetten naar informatie (via agile)
- Een uniforme landelijke watertaal, keten-overstijgend
- Werken met sturingsinformatie / dashboards

Zachte kant

- Medewerkers ondergaan een cultuuromslag, en
- Werken vanuit de klant- en databehoefte
- Medewerkers zijn databewust
- Hebben de juiste houding en gedrag
- Zijn getraind en gecoacht
- Worden bewust bekwaam door intervisies
- Blijven continu verbeteren door intervisies

Top-down & Bottom-up

STURINGS-STRUCTUUR

Met het management en de medewerkers bepalen we de koers en reflecteren we continu op het proces. Waar nodig passen we aan.



2

TRAINEN

We trainen de medewerkers over de structuur, het proces en de rollen van datamanagement. In diverse (Agile) pilots passen we deze kennis toe en bouwen we per pilot aan het vullen van het datafundament.